

**TALENT
KOMPAS**

... protože i ty **DOKÁŽEŠ VÍČ!**

Jak může Test talentů **TALENT KOMPAS** nastartovat a podpořit rozvoj lidského potenciálu

Nakoukněte s námi pod pokličku talent managementu



Co nás čeká?

45 seminář, kde si řekneme:

- ✓ Co je to TALENT MANAGEMENT a na jakých pilířích stojí
- ✓ Jaké benefity přináší aplikace talent managementu organizacím i studentům
- ✓ Proč využít na mapování potenciálu právě talentové testy a jak pracuje metodika TALENT KOMPAS
- ✓ Příklady využití talent managementu a Testu talentů TALENT KOMPAS v praxi



**TALENT
KOMPAS**

... protože i ty **DOKÁŽEŠ VÍČ!**

**Ing. Lenka Mazalová | HR strategie,
koučování, talent management, leadership**



**Mgr. Irena Hošková | ACC - osobní kouč; lektorka,
konzultantka, certifikovaný průvodce TALENT
KOMPAS**

KDO JSME A CO DĚLÁME

**TALENT
KOMPAS**

... protože i ty **DOKÁŽEŠ VÍČ!**

Vyvíjíme nástroje pro talent management, leadership a osobní rozvoj, aby každý mohl objevit, naplnit a směřovat svůj potenciál.

- ✓ **Test talentů TALENT KOMPAS – náš TOP produkt**
- ✓ Workshopy v oblasti talent managementu
- ✓ Implementace talent managementu do organizací
- ✓ Certifikace talentových koučů
- ✓ Výcvik talentových průvodců v rámci organizací
- ✓ Konzultace talentových profilů



Naším základem je

Vznikali jsme v reálném prostředí

- ✓ 1 200+ hodin ověřování
- ✓ 5 000+ absolvovaných testů talentů
- ✓ Měření intenzity psychologických a sociologických postojů člověka
- ✓ Metodika 7 stupňové škály sémantického diferenciálu
- ✓ Pozadí stovek příběhů skutečných lidí
- ✓ Reliabilita testů pomocí Cronbachova alfa = 0,701554 (potvrzuje velmi dobrou realibilitu šetření)
- ✓ Síť vlastních konzultantů a průvodců talentovými profily (17)
- ✓ 36 navázaných partnerství

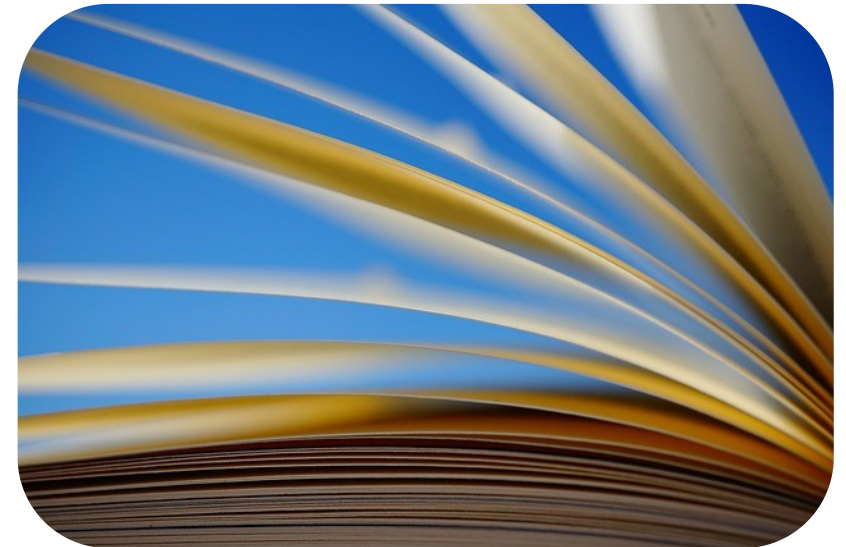


” **Orientace na silné stránky vede k excelentnosti.** ”

Naším základem je

Působnost v edu sféře

- ✓ Metodologický výcvik průvodců pražského Gymnázia Na Zatlance a SPŠ Jeseník
- ✓ SPŠ Jeseník
- ✓ Gymnázium Na Zatlance
- ✓ Spolupráce s Univerzitou Palackého v Olomouci na projektu „Talentovaný Palacký“
- ✓ Gymnázium T. Manna
- ✓ Gymnázium Jana Palacha
- ✓ Olomoucký kraj - Ocenění nejlepších pedagogů
- ✓ JCMM, PII a NPI workshopy pro pedagogy a vedení škol
- ✓ Individuální výklady pro studenty ZŠ a SŠ v Jeseníku
- ✓ Centrum pro výzkum vzdělávání v přírodovědných oborech a talent management (CVVPT) Přírodovědecké fakulty Ostravské univerzity
- ✓ ORP Český Brod - projekt „Vzkvétání škol Českobrodsko“
- ✓ Základní škola a Mateřská škola, Praha 4, Ohradní 49
- ✓ Edubbaa - základní škola, s.r.o.
- ✓ Masarykova střední škola Letovice
- ✓ Základní umělecká škola Vítězslava Nováka, Jindřichův Hradec, Janderova 165/II
- ✓ ZŠ Popice



Pojetí talentu a talent managementu

Každý má na něco talent

„Na zemi není bytostí bez talentu. Jsou jen lidé, kterým se nepodařilo svůj talent objevit a tak bohužel nemohli objevit ani nadšení, aby mohli svůj talent dále rozvíjet.“ - Marian Jelínek, sportovní kouč



Pojetí talentu a talent managementu

Vnímání nadání a talentu má mnoho podob



Definice talentu v metodice TK

Skupina schopností a vlastností (zahrnující oblast myšlení, cítění, chování), na jejichž základě může jedinec za příznivých podmínek a díky vlastní snaze podávat pro něho mimořádné výkony/výsledky nebo dosahovat vnějšího úspěchu.

- ✓ Každý člověk má předpoklady být v něčem výjimečný.
- ✓ Excellence lze dosáhnout rozvojem silných stránek.
- ✓ Talent se materializuje (projevuje) ve spojení s určitou činností.
- ✓ Talent jako dynamicky se formující veličina.

Talent = nadání / vlohy (vrozené) = dispozice, talent jako dispozice k výkonu
Silná stránka = rozvinutý talent, využitá příležitost

Pojetí talentu a talent managementu

TALENT MANAGEMENT

Na úrovni organizací

= jedna z HR strategií, která umožňuje organizacím v rámci komplexní personální strategie nalézat, rozpoznat, rozvíjet a udržet si své klíčové zaměstnance.



Na úrovni jednotlivců

= způsob řízení svého osobního rozvoje (vzdělávání a získávání dovedností, posilování vůle, práce s motivací) založeného na rozvoji vrozeného nadání a přirozených talentů.



Jaký to má na nás dopad

Je to smutné, ale mluvit o svých talentech je pro spoustu lidí choulostivé

- ✓ Abychom “jakože nepůsobili namyšleně nebo arogantně.”
- ✓ Jsme až moc zvyklí, že nás hodnotí ti druzí a přijde nám jaksi nepatřičné hodnotit sami sebe.
- ✓ Hodně lidí se také spíše zaměřuje na své nedostatky, namísto svých kvalit a někdy také může běžet na pozadí závist.

To všechno pak přináší do života komplikace.

Věty jako “Nejsem dost dobrý/á. Nemám na to. Nezasloužím si to. Odtud nemůžu odejít, stejně si nepolepším.” Jsou pak důkazem, jak takové nastavení mysli brání v tom, jít si za tím, po čem toužíme nebo být spokojení sami se sebou.

Talent je přirozená součást každé osobnosti

- ✓ Každý člověk má předpoklad k tomu, být v něčem výjimečný.



Jaký to má na nás dopad

Míra našeho úspěchu při práci je předurčena z **25 %** naší inteligencí a ze **75 %** úrovní optimismu

Harvardský psycholog Shawn Achor

Cítit se dobře u toho, co děláme je tak trochu alchymie. Jednou z nejzásadnějších podmínek je možnost využívat a rozvíjet v práci své silné stránky.



- ✓ Při uplatnění talentu se nevyčerpáváte, naopak vás to spíš povzbuzuje.
- ✓ Podvědomě preferujete takové činnosti a projekty, které s tímto talentem souvisejí.
- ✓ Při použití talentu pociťujete radost až extázi. **(Martin Seligman, 2014)**

Jaký to má na nás dopad

Student uvědomující si své talenty



- ✓ Je při studiu motivovanější a angažovanější. Pokud ví, co mu jde nejlépe, posílí to jeho zájem o vzdělávání v oboru.
- ✓ Při učení efektivněji využívá své přirozené dovednosti a schopnosti.
- ✓ Má tendenci vyhledávat přístupy, které mu nejvíce vyhovují, což vede k rychlejšímu a hlubšímu porozumění učivu.
- ✓ Se dokáže lépe vyrovnávat s výzvami.
- ✓ Je více v pohodě sám se sebou. Více si věří, je odvážnější a ochotnější překonávat překážky.
- ✓ Snáze si určuje další kariérní směr.

Jaký to má na nás dopad



„Pokud lidé dělají něco, v čem vidí smysl, chtějí to dělat sami. A to je ta nejsilnější motivace, které lze dosáhnout.“

LIDÉ, KTEŘÍ PŘI PRÁCI MOHOU ROZVÍJET SVÉ TALENTY

- ✓ Chodí do práce rádi a mají o 12,5 % vyšší produktivitu.
- ✓ Mají spíše pozitivní než negativní vztahy s druhými.
- ✓ Zacházejí lépe se zákazníky a týmy.
- ✓ Mají o 12 % vyšší skóre spokojenosti zákazníků.
- ✓ Vykládají známým, pro jakou skvělou firmu pracují.
- ✓ Každý den podávají nadprůměrné výkony a zažívají mnohem více pozitivních, kreativních a inovativních momentů.
- ✓ Jsou loajální a do své práce vkládají velmi často i víc, než se po nich vyžaduje.

Jan Mühlfeit, Pozitivní leader

Každý vyniká v něčem jiném. Delegací činností na ty správné osoby vytvoříte konkurenceschopný tým.

Talentové testy

Začít pracovat s talenty = začít talenty mapovat.



TEST TALENTŮ **TALENT KOMPAS**

Technologie TALENT KOMPAS pracuje s 29 oblastmi talentů. Naši osobnost určuje první pětka.

Výstupem je: Detailní popis klíčových talentů, kompletní pořadí, doporučení pro další rozvoj, akční plán.



Talentové testy

KOMPLETNÍ POŘADÍ VAŠICH TALENTŮ

TALENT
KOMPAS

1

VÝKONNOST

Jsi typem cílevědomého **DOTAHOVAČE** orientovaného na produktivitu, výkon a dokončování úkolů. Určuješ často i tempo práce ostatních lidí.

2

INICIOVÁNÍ RŮSTU

Jsi **POKROKOVÝM** typem člověka s hlubokou potřebou neustále se vzdělávat a pracovat na sobě. Učení se novým věcem ti přináší motivaci, energii i pocit sebejistoty.

3

PLÁNOVÁNÍ

Jsi typem **PŘIPRAVENÉHO** člověka s dobrou schopností plánování i potřebou svoje plány naplňovat.

4

ORIENTACE NA KVALITU

Jsi typem **PERFEKIONISTY**, který bývá orientovaný na kvalitu až nadstandard a na úspěšné dosahování vytyčených cílů. Rozhodně se nespokojíš s málem.

5

PŘEDVÍDAVOST

Jsi **CHÁPAJÍCÍM** typem člověka, který dokáže snadno rozpoznat chování jiných lidí. Dokážeš rychle najít vysvětlení, proč se věci dějí určitým způsobem nebo co se může všechno stát.

6

SMYSL PRO ÚČELNOST

Jsi **ZACÍLENÝM** typem člověka, který pro dosažení svého záměru přirozeně volí efektivní postupy. Tvojí předností je schopnost rychle dosahovat požadovaných výsledků.

7

SCHOPNOST ROZVÍJET DRUHÉ

Jsi **PODPORUJÍCÍM** typem člověka, který rád pomáhá druhým vypracovat se, posunout se a růst. Tvojí potřebou je rozvíjet u druhých jejich silné stránky, znalosti a dovednosti.



Talentské testy

VAŠE TALENTY



VÝKONNOST

Jsi typem cílevědomého **DOTAHOVAČE** orientovaného na produktivitu, výkon a dokončování úkolů. Určuješ často i tempo práce ostatních lidí.

TALENT KOMPAS

Spolehlivá navigace
na cestě k osobnímu růstu



INICIOVÁNÍ RŮSTU

Jsi **POKROKOVÝM** typem člověka s hlubokou potřebou neustále se vzdělávat a pracovat na sobě. Učení se novým věcem ti přináší motivaci, energii i pocit sebejistoty.



PLÁNOVÁNÍ

Jsi typem **PŘIPRAVENÉHO** člověka s dobrou schopností plánování i potřebou svoje plány naplňovat.



ORIENTACE NA KVALITU

Jsi typem **PERFEKIONISTY**, který bývá orientovaný na kvalitu až nadstandard a na úspěšné dosahování vytyčených cílů. Rozhodně se nespokojíš s málem.



PŘEDVÍDAVOST

Jsi **CHÁPAJÍCÍM** typem člověka, který dokáže snadno rozpoznat chování jiných lidí. Dokážeš rychle najít vysvětlení, proč se věci dějí určitým způsobem nebo co se může všechno stát.

Talentové testy

ORIENTACE NA KVALITU



Jsi typem **PERFEKCIONISTY**, který bývá orientovaný na kvalitu až nadstandard a na úspěšné dosahování vytyčených cílů. Rozhodně se nespokojíš s málem.

V ČEM VYNIKÁTE



- Schopnost vytvářet takové prostředí, ve kterém se tým, procesy i celá organizace zlepšují.
- Konkurenceschopnost – schopnost vyniknout.
- Schopnost vytyčit si cíl a pro jeho realizaci nastavit smysluplný akční plán při zohlednění souvisejících příležitostí i rizik.
- Preciznost a propracovanost všeho, co děláš.
- Schopnost ovlivňovat, motivovat druhé.
- Náročnost na lidi. Schopnost vyvinout tlak.
- Talent obsadit pracovní místa správnými lidmi.

TYPICKÉ VLASTNOSTI



Cílevědomost, smysl pro zodpovědnost, spolehlivost, samostatnost, puntičkářství, energičnost, náročnost, snaha o nadprůměrnost, potřeba úspěchu a uznání, potřeba výjimečnosti, soupeřivost, tvrdohlavost, vytrvalost, tvrdost.

NA CO SI DÁT POZOR



- Na efektivitu. Hlídej si vždy poměr kvalita x výkon. Nezlepšuj něco, co nikdo neocení nebo nezaplatí.
- Na bezohlednost. Je rozdíl mezi tím naplnit něčí potenciál anebo člověka vytěžit.
- Na perfekcionismus. Aby tvoje potřeba pracovat s těmi nejlepšími nevedla k nesnesitelné náročnosti až nekompromisnosti.
- Aby tvoje snaha vyniknout neevokovala aroganci.

V jakém prostředí (na jakých pozicích) dosahujete nadprůměrných výsledků

Pracuj na zodpovědných pozicích, kde budeš placený/á za zlepšování procesů nebo zlepšení výkonu lidí. Tam, kde je kladený důraz na vysokou kvalitu či excelentní výsledky. | Potřebuješ být stimulovaný/á náročnými úkoly.

Talentové testy

TALENT
KOMPAS



ORIENTACE NA KVALITU

Jsi typem **PERFEKCIONISTY**, který bývá orientovaný na kvalitu až nadstandard a na úspěšné dosahování vytyčených cílů. Rozhodně se nespokojíš s málem.

- Ačkoliv druzí lidé nemusí mít tak ambiciózní cíle jako ty, neznamená to, že žádné nemají, nebo by byly méně důležité než ty tvoje. Pracuj na své tolerančnosti.
- Osvoj si pravidla efektivní komunikace ve vedení lidí a při provádění negativní zpětné vazby postupuj s ohledem na emoce lidí. To že někteří nedosahují tvých standardů nebo měřítek kvality neznamená, že svoji práci nedělají dobře.
- Nauč se na případné neúspěchy dívat jako na příležitosti něco pochopit nebo se naučit něco nového. Neúspěch rozhodně neznamená konec světa. A dost často je jen prvním schodem k úspěchu.
- Nezlepšuj všechno a všechny. Vyber si svoje cíle pečlivě a tomu ostatnímu dej volný průběh. Zkus dosáhnout svého záměru díky soustředěné pozornosti (Paretovo pravidlo 80/20 – 80 % činností přináší 20 % výsledků). Zvýší se nejen tvá efektivita, ale i kvalita celkových výsledků.

Silná stránka je jako hůl, co má dva konce

Tvoje orientace na kvalitu ti pomáhá dosahovat vysokých latěk a náročných úkolů. Hůře se ti však bude pracovat tam, kde se jedná spíše o rutinní činnosti, práci dle nastavených procesů a tam, kde stačí dosáhnout pouze určité přiměřené (průměrné) míry kvality, nikoliv té nejvyšší.



Talentové testy



INTELEKTUÁLNÍ Realizátor/ Vykonavatel (inspirace minulost)	REALIZAČNÍ Realizátor / Vykonavatel (inspirace přítomnost)	CHARAKTEROVÉ Myslitel / Vizionář / Budovatel (inspirace budoucnost)
<input type="checkbox"/> ANALYTICKÉ MYŠLENÍ	<input type="checkbox"/> BUDOVÁNÍ KONTAKTŮ	<input checked="" type="checkbox"/> EMPATIE
<input type="checkbox"/> DŮVĚRYHODNOST	<input checked="" type="checkbox"/> EFEKTIVNÍ ŘEŠENÍ POTÍŽÍ	<input type="checkbox"/> INICIOVÁNÍ NOVÝCH VĚCÍ
<input type="checkbox"/> KONKURENCE – SCHOPNOST	<input type="checkbox"/> FLEXIBILITA	<input type="checkbox"/> INICIOVÁNÍ RŮSTU
<input type="checkbox"/> KRITICKÉ MYŠLENÍ	<input type="checkbox"/> MANAŽERSKÉ SCHOPNOSTI	<input checked="" type="checkbox"/> LEADERSHIP
<input checked="" type="checkbox"/> ORIENTACE NA ŘÁD A POSTUPY	<input type="checkbox"/> NADHLED	<input checked="" type="checkbox"/> OPTIMISTICKÉ MYŠLENÍ
<input type="checkbox"/> PŘEMÝŠLIVOST	<input type="checkbox"/> ORIENTACE NA KVALITU	<input checked="" type="checkbox"/> PŘEDVÍDAVOST
<input type="checkbox"/> SMYSL PRO SPRÁVEDLNOST	<input checked="" type="checkbox"/> PLÁNOVÁNÍ	<input type="checkbox"/> SEBEJISTOTA
<input checked="" type="checkbox"/> SPOLEHLIVOST	<input type="checkbox"/> PŘIROZENÁ AUTORITA	<input type="checkbox"/> SMYSL PRO ÚČELNOST
<input type="checkbox"/> STRUKTUROVANÉ MYŠLENÍ	<input checked="" type="checkbox"/> SCHOPNOST ROZVÍJET DRUHÉ	<input type="checkbox"/> STRATEGICKÉ MYŠLENÍ
	<input checked="" type="checkbox"/> VÝKONNOST	<input type="checkbox"/> TVŮRČÍ MYŠLENÍ



4. TEST TALENTŮ TALENT KOMPAS

Proč právě talentové testy TALENT KOMPAS?

Pracují s potenciálem jako s dynamicky se rozvíjející veličinou.

**TALENT
KOMPAS**

... protože i ty **DOKÁŽEŠ VÍČ!**

- ✓ Nenálepkují, neškatulkují
- ✓ Ukazují, kým se můžeš ještě stát a co pro to udělat
- ✓ Dávají motivaci a chuť na sobě pracovat
- ✓ Přehledný, srozumitelný výstup

Další techniky pro mapování silných stránek

360st. zpětná vazba
Dosažené úspěchy
Dětští hrdinové
Osobní zájmy

- Při jakých aktivitách ztrácíš pojem o čase nebo máš pocit, že čas rychle letí?
- Který typ věcí se rychle učíš?
- Jaké činnosti ti dávají energii?
- Které úkoly zvládáš snadno a užíváš si je?
- Na jaké aktivity, předměty se těšíš a proč?
- Kdybys mohl nějaké činnosti každý den, které by to byly?

CliftonStrengths

VA INSTITUTE ON
CHARACTER

HIGH 5 TEST

 **16 Personalities**

DĚKUJEME ZA POZORNOST

PROPOJTE SE S NÁMI

WEB



www.talentkompas.cz

LINKEDIN



www.linkedin.com/company/talentkompas

INSTAGRAM



www.instagram.com/talentkompas/

**TALENT
KOMPAS**

... protože i ty **DOKÁŽEŠ VÍČ!**



Lenka Mazalová

E: lenka.m@talentkompas.cz

T: 608 522 394

Irena Hošková



Talent Kompas

4. 4. 2023 · 🌐



V TALENT KOMPAS spolupracujeme hned s několika talentovanými partnery. 🤝 Jako první ti představíme naši certifikovanou průvodkyni Irenu.

Irenina první pětka talentů

- Schopnost rozvíjet druhé
- Strategické myšlení... Zobrazit další



Nabídka služeb

Irena Hošková

Cíl

- ✓ Osobní a profesní rozvoj ředitele, koordinátora, učitele, žáka.
- ✓ Rozvoj systému podpory nadání na škole, konkrétních atributů, aktivit.
- ✓ Rozvoj školy, síťování.



- Vstupní analýza systému podpory, péče a rozvoje nadání
- Test talentů TALENT KOMPAS, konzultace k výstupům s talentovým koučem, akční plán osobního rozvoje - koučink
- Workshopy - talent management
- Individuální i týmový koučink
- Transakční i transformační koučink
- Mentorink

PROJEKT PII

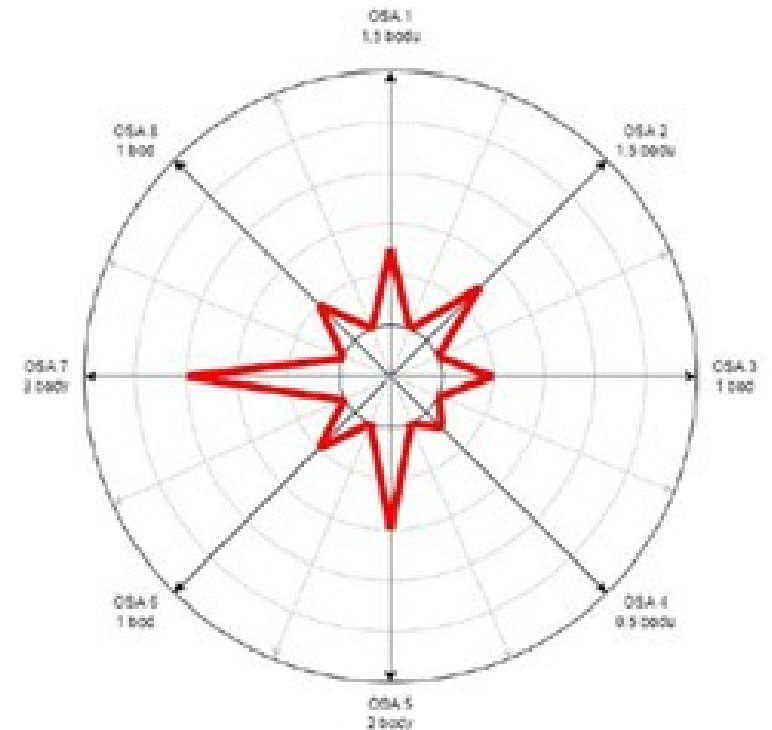


“Pilotní ověření systému péče o talenty” na pražských základních a středních školách v rámci projektu “Prague Smart Accelerator“

1. Postoj, hodnoty a vize
2. Identifikace nadaných žáků a jejich potřeb
3. Péče o pedagogický sbor
4. Koordinace podpory nadání
5. Úroveň péče a podpory z hlediska žáků
6. Personalizovaný rozvoj potenciálu a talentů
7. Spolupráce s rodiči
8. Práce s vysokou citivostí

- ✓ Vstupní analýza Systému podpory nadání
- ✓ Test talentů TALENT KOMPAS – pro studenty SŠ, vedení škol, pracovníky ŠPP, koordinátory podpory nadání
- ✓ Konzultace k výstupům TK a následně koučink k realizaci konkrétních kroků
- ✓ Ochutnávka výkladu pro školní průvodce

ZŠ Karla Čapka
Gymnázium Thomase Manna
Gymnázium Na Zatlance
Gymnázium Jana Palacha
ZŠ Géníus



Školní systém podpory nadání

Výběr prvků a vazeb, které jsou relevantní pro nastavení výchovně vzdělávacího procesu s ohledem na specifické potřeby intelektově nadaných, talentovaných a jinak nadprůměrných žáků (zkráceně NŽ)

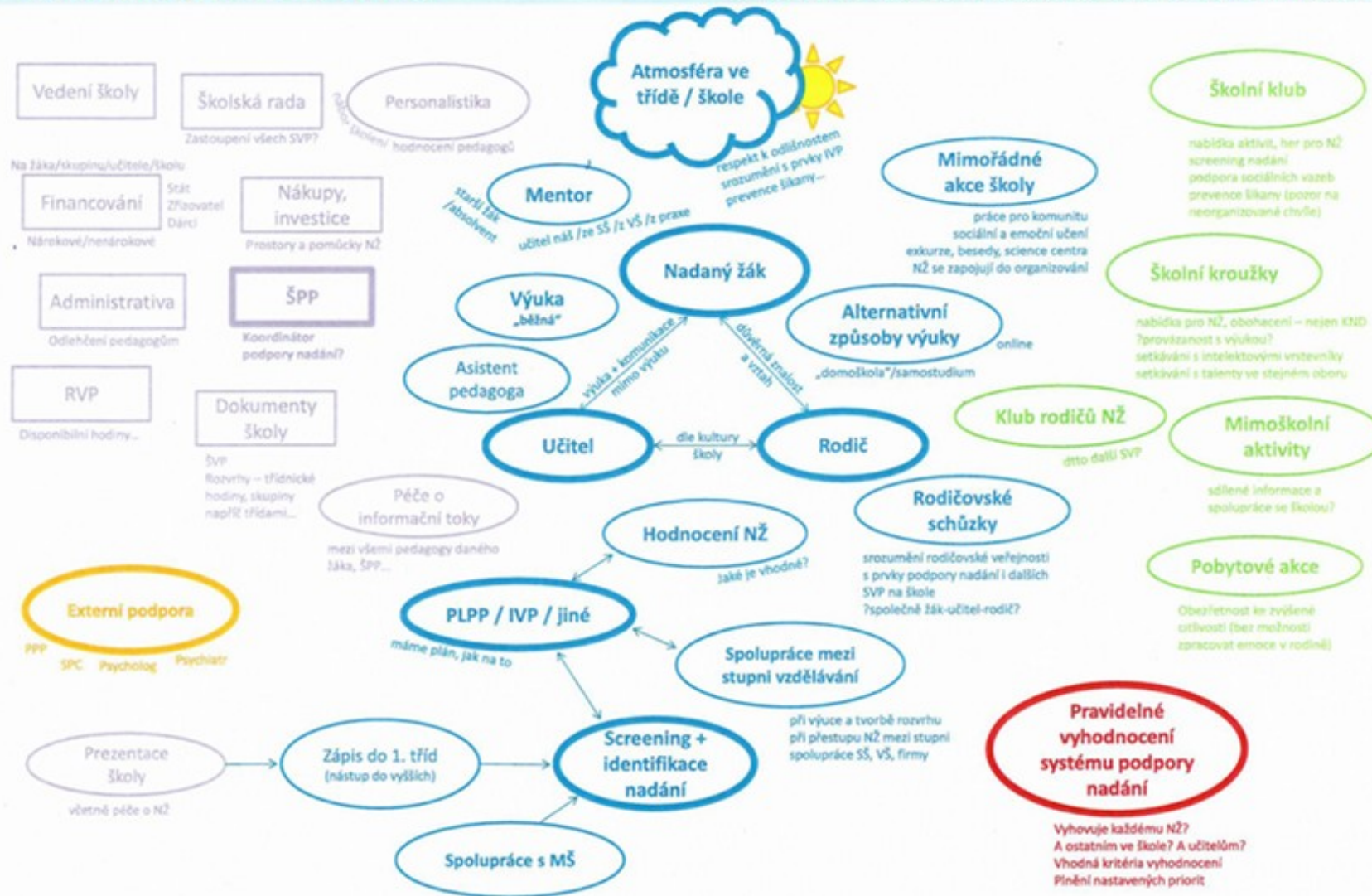


Schéma je nabídkou možností, kde se podpora nadání projeví - k úpravám dle konkrétních podmínek školy stávajících plánovaných

POZNEJ A MILUJ SVÉ TALENTY, BUĎ V

VAŠE TALENTY



STRATEGICKÉ MYŠLENÍ

Jste typem člověka s **NETRADIČNÍM** způsobem myšlení. Disponujete silnou představivostí a předvídavostí. Do diskuse nebo při řešení problémů předkládáte originální úhly pohledu.



OPTIMISTICKÉ MYŠLENÍ

Jste **OTEVŘENÝM** typem člověka, který se dívá na život z té lepší stránky. Do kolektivu vnášíte dobrou náladu a porozumění. Druzí se ve vaší přítomnosti cítí dobře a uvolněně.



SCHOPNOST ROZVÍJET DRUHÉ

Jste **PODPORUJÍCÍM** typem člověka, který rád pomáhá druhým vypracovat se, posunout se a růst. Vaší potřebou je rozvíjet u druhých jejich silné stránky, znalosti a dovednosti.



VÝKONNOST

Jste typem cílevědomého **DOTAHOVAČE** orientovaného na produktivitu, výkon a dokončování úkolů. Určujete často i tempo práce ostatních lidí.



EMPATIE

Jste **CITLIVÝM** typem člověka, který se přirozeně vcituje do druhých lidí a vnímá jejich pocity, myšlenky a nálady.

**TALENT
KOMPAS**

Spolehlivá navigace
na cestě k osobnímu růstu



VÁŠ DALŠÍ ROZVOJ

Flow

Stav, kdy jsem nejvýkonnější
a zároveň se cítím nejlépe.



JAK VIDĚLI TALENT KOMPAS STUDENTI

GYMNÁZIUM NA ZATLANCE

Test Talent kompas pro mne byl...	Koučink k práci s výsledkem testu hodnotím , protože...	Test a koučink bych doporučil/a studentům, kteří...
<p>Rozvojovou a neuvěřitelnou zkušeností. Donutil mě o svých silných stránkách přemýšlet jinak, než jsem se nad nimi zamýšlel doposud. Rozhodně se jednalo o zážitek, který mě posunul.</p>	<p>Koučink k práci s výsledkem testu hodnotím jako až impozantně přínosný, protože mi pomohl k uvědomění klíčových věcí o své osobnosti. Ukázal mi jak s výsledky testu nakládat a rozkryl stránky mé osobnosti, které jsem si plně neuvědomoval.</p>	<p>Test a koučink bych doporučil/a studentům, kteří se chtějí rozvíjet nejen do stran, ale i nahoru :-). Testy spolu s efektivním uplatněním, jako je koučink dokážou totiž člověka postrčit směrem o kterém ještě vůbec nemusí vědět.</p>
<p>moc přínosný, jsem ráda, že jsem se přihlásila</p>	<p>velice pozitivně, dozvěděla jsem se o sobě nové věci a zjistila jak se mohu dále rozvíjet</p>	<p>By se rádi dozvěděli o svých silných stránkách a povahových rysech, chtějí na sobě pracovat</p>
<p>Zajímavou příležitostí se skvělým a obohacujícím výsledkem. Na koučinku jsem dostala neskutečně přesnou analýzu mě samotné. Můžu se díky Talent kompasu lépe seberozvíjet, protože mám spoustu poznatků od člověka, který ví jak na to.</p>	<p>Velmi kladně, protože bez hlubšího výkladu výsledků bych si toho neodnesla ani zdaleka tolik. Dokonce jsem si část vykládala nepřesně a na koučinku se vše vyjasnilo. Byla to skvěle strávená hodina, během které jsem se toho hodně naučila.</p>	<p>Se zajímají o sebe a svůj seberozvoj. Je to příležitost dozvědět se podrobněji o vašich silných a slabých stránkách. Ale především společně s koučkem získáte příležitost rozebrat výsledky podrobněji s člověkem, který tomu rozumí. Další přidanou hodnotou je také to, že se dozvíte na čem pracovat do budoucna.</p>

JDETE DO TOHO S NÁMI?

**TALENT
KOMPAS**

... protože i ty **DOKÁŽEŠ VÍČ!**

WWW.EDUKOUC.CZ/talent-kompas

Konzultace pro edu segment
(také NNO a veřejné instituce)

E-mail: i.hoskova@edukouc.cz

Telefon: 775 550 105

Medailonek Edukouč

